

červenec 2024



Zpr@vodaj

ČSSZ

Evidence, registrace a pravidelná hlášení, str. 1 • Novinky od 2025, str. 2

Zaměstnavatelé musí nově evidovat zaměstnance na DPP

Nová právní úprava, která vstupuje v platnost od 1. 7. 2024, přináší pro zaměstnavatele nové povinnosti v oblasti nemocenského a důchodového pojištění v souvislosti s dohodami o provedení práce (DPP). Tou primární je evidence všech zaměstnanců pracujících na DPP. Další zásadní změna pak přijde od nového roku. Pojďme se tedy podívat, co je nového už nyní a co zaměstnavatele čeká ještě za půl roku.

Evidence všech zaměstnanců na DPP

Pro zaměstnavatele vstupuje od 1. 7. 2024 v platnost nová povinnost a tou je evidence všech zaměstnanců na DPP včetně jejich příjmů. Doposud tak zaměstnanci činili pouze u těch „dohodářů“, jejichž měsíční příjem přesáhl 10 000 Kč, tedy jim vznikla povinnost účasti na nemocenském a důchodovém pojištění. Nově se však na tuto hranici nehledí a je nutné evidovat všechny zaměstnance pracující na DPP, a to včetně jejich příjmu.

Pro aktuální právní úpravu je stěžejní termín 20. 8. 2024, do kterého musí být v evidenci uvedeni všichni zaměstnanci pracující na DPP, kteří nastoupili před 1. 7. 2024, pokračují ve své práci a doposud nebyli přihlášení. Již evidovaní zaměstnanci se znovu nepřihlašují.

i Do 20. 8. 2024 je třeba přihlásit do evidence všechny zaměstnance pracující na DPP.



Přihlášení zaměstnanců pracujících na DPP probíhá přes standardní formulář „[Oznámení o nástupu do zaměstnání \(skončení zaměstnání\)](#)“. Některý mzdový a personální software má již formulář zahrnutý ve svém systému, případně bude možnost přihlášení součástí i nově připravovaného formuláře pro hlášení příjmů „Výkaz příjmů zúčtovaných zaměstnavatelem zaměstnancům činným na základě dohody o provedení práce“, který bude pro klienty na webu ČSSZ, resp. ePortálu, k dispozici od 1. 8. 2024.

Nutná registrace zaměstnavatele

Někteří zaměstnavatelé doposud

zaměstnávali pouze nepojištěné zaměstnance pracující na DPP, tedy ty, kterým nevznikla povinnost účasti na nemocenském a důchodovém pojištění. V takovém případě nemusel být zaměstnavatel evidován v registru zaměstnavatelů. Nová právní úprava tuto povinnost zavádí, jelikož je nutné registrovat všechny pracující na DPP a je třeba, aby jejich zaměstnavatel byl zapsán také v registru zaměstnavatelů. Přihlášku lze podat jednoduše online prostřednictvím tiskopisu „[Přihláška do registru zaměstnavatelů](#)“. Termín pro registraci je stanoven do 31. 7. 2024.

pokračování na straně 2...

... pokračování ze strany 1

Pravidelná měsíční hlášení

Kromě soupisu všech zaměstnanců pracujících na DPP je další novou související povinností pro zaměstnavatele sdělovat každý měsíc výši jejich příjmů, opět bez závislosti na účasti na nemocenském a důchodovém pojištění. To se týká všech zaměstnanců pracujících na DPP. Podání se provádí vždy do 20. dne v měsíci za měsíc předešlý, tj. do 20. 8. 2024 za měsíc červenec.

K hlášení poslouží formulář „Výkaz příjmů zúčtovaných zaměstnavatelem zaměstnancům činným na základě dohody o provedení práce“ na ePortálu ČSSZ (k dispozici od 1. 8. 2024) nebo personální a mzdový software, který takovou funkci podporuje.

i Až do konce roku 2024 platí, že zaměstnanci pracující na DPP jsou účastni nemocenského a důchodového pojištění pouze v těch kalendářních měsících, kdy jejich započitatelný příjem přesáhl 10 000 Kč.

Kontrola a případné sankce

Zda zaměstnavatel skutečně zaregistroval všechny své pracující na DPP, kontroluje Česká správa sociálního

zabezpečení v rámci standardní kontroly plnění povinností zaměstnavatelů v oblasti sociálního zabezpečení a jedná se o stálou agendu, která se pouze rozšíří o evidenci DPP.

Případné sankce pro fyzické, právnické nebo podnikající osoby jako zaměstnavatele jsou již zakotveny v současné právní úpravě. Nově se zavádí sankce spojená s nepředložením výkazu DPP s možnou pokutou až 50 000 Kč.

Novinky od 1. 1. 2025

Druhou vlnu novinek pro zaměstnavatele v souvislosti s uzavíráním DPP přinese nová právní úprava od 1. 1. 2025. Stávající úprava pojištění zaměstnanců pracujících na DPP skončí a nově budou DPP považovány buď za klasické (ostatní) zaměstnání, nebo za zaměstnání malého rozsahu – záleží na výši sjednaného příjmu za měsíc (pozn.: v roce 2024 určeno limitem 4 000 Kč, v roce 2025 může být částka jiná).

Výjimkou bude tzv. **režim oznámené dohody**, který lze pro „dohodáře“ uplatnit pouze na jednu DPP u jednoho zaměstnavatele. V takovém případě bude u DPP rozhodná částka pro účast na pojištění ve výši 25 % průměrné mzdy (stanoví § 23b odst. 4 zákona o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti) zaokrouhlená dolů na celé pětisetkoruny. Její aktuální výši vyhlásí vždy Ministerstvo práce a sociálních věcí ve Sbírce

zákonů a mezinárodních smluv. Poprvé bude možné režim oznámené dohody využít od 1. 1. 2025. Kdo si zaměstnance v tomto režimu „rezervuje“ jako první, u toho bude výjimka platná.

Více informací naleznete [na webu ČSSZ](#). Další podrobnosti budeme k novinkám a plánovaným změnám vydávat v průběhu druhého pololetí tohoto roku. ■

KVÍZ ZÁVĚREM

1. Dokdy je třeba podat první výkaz o zaměstnancích na DPP?

- a) Do 20. 7. 2024
- b) Do 20. 8. 2024
- c) Do 20. 9. 2024

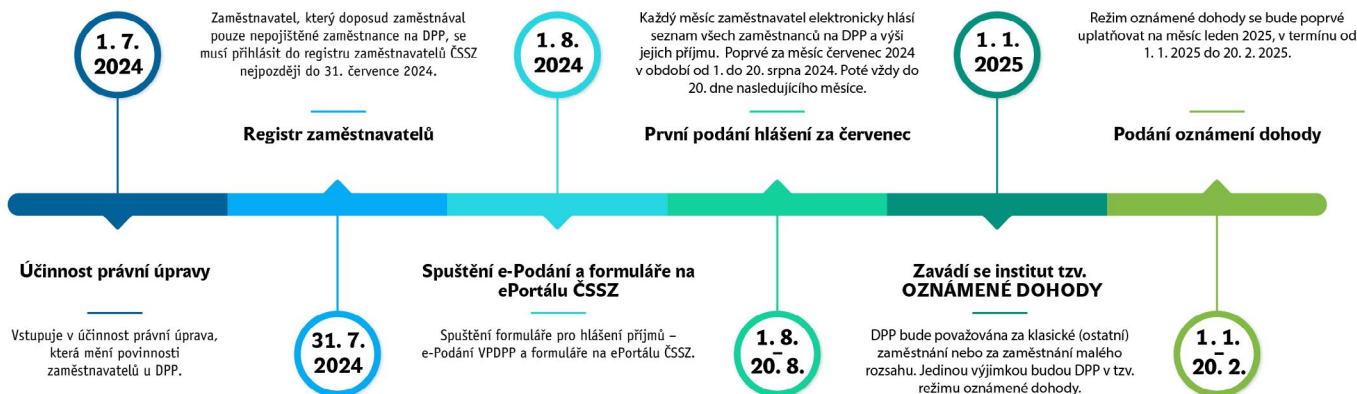
2. Které zaměstnance na DPP musíte jako zaměstnavatel přihlásit u ČSSZ?

- a) Všechny, bez ohledu na výši výdělků
- b) Jen ty s výší výdělků nad 10 000 Kč měsíčně
- c) Jen ty s výší výdělků nad 4 000 Kč měsíčně

3. V jakém období podáváte následné výkazy o zaměstnancích na DPP?

- a) Do 15. dne násl. měsíce
- b) Do 20. dne násl. měsíce
- c) Do 30. dne násl. měsíce

Správné odpovědi: 1b, 2a, 3b.



Všechna reprodukční práva jsou vyhrazena. Jakékoliv šíření a kopírování online Zpr@vodaje ČSSZ bez výslovného svolení ČSSZ není povoleno. Obrátit se můžete na redakce@cssz.cz. Děkujeme za pochopení.